



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA SEDEM/GG/Nº 0087/2023

ING. FÁTIMA LUZ PACHECO DOMÍNGUEZ

GERENTE GENERAL

SERVICIO DE DESARROLLO DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS PRODUCTIVAS

SEDEM

La Paz, 31 de marzo de 2023.

VISTOS:

Que, mediante Informe INF/GG/GAF/UA Nº 0016/2023 con hoja de seguimiento I/2022-29760 de fecha 05 de enero de 2023 emitido por Ramiro Delgado Galvez, Profesional II Formación de Talento Humano SEDEM EPPS, vía Luis Mario Charcas Viscarra, Jefe de Unidad I Administrativa y Recursos Humanos, dirigido a Arnaldo Wayer Martínez, Gerente Administrativo Financiero, con referencia "Informe incorporación artículo Prevención de la Violencia al Código Ética SEDEM EPPS", (...).

CONSIDERANDO I:

Que, el numeral 1 del artículo 9 de la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, señala; son fines y funciones esenciales del Estado, además de los que establece la Constitución y la Ley: *"Constituir una sociedad justa y armoniosa, cimentada en la descolonización, sin discriminación, ni explotación, con plena justicia social, para consolidar las identidades plurinacionales"*.

Que, el artículo 232, de la norma suprema, determina que *"La Administración Pública se rige por los principios de legitimidad, legalidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados"*.

Que, la Ley Nº 1178 de Administración y Control Gubernamentales de 20 de julio de 1990, regula los sistemas de administración y control de los recursos del Estado y su relación con los sistemas nacionales de Planificación e Inversión Pública.

Que, el artículo 7 inciso b) de la mencionada Ley, establece que *"Toda entidad pública organizará internamente, en función de sus objetivos y la naturaleza de sus actividades, los sistemas de administración y control interno"*.

Que, el artículo 27 de la Ley mencionada anteriormente, señala que *"Cada entidad del Sector Público elaborará en el marco de las normas básicas dictadas por los órganos rectores, los reglamentos específicos para el funcionamiento de los sistemas de administración y control Internos y que corresponde a la máxima autoridad de la entidad la responsabilidad de su implantación..."*.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM

Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

Que, el artículo 12 de la Ley N° 2027 de fecha 27 de octubre de 1999, Estatuto del Funcionario Público señala *"La actividad pública deberá estar inspirada en principios y valores éticos de integridad, imparcialidad, probidad, transparencia, responsabilidad y eficiencia funcionaria que garanticen un adecuado servicio a la colectividad"*.

Que, el artículo 13 de la norma mencionada, establece que *"Las entidades públicas deberán promover políticas y normas de conducta regidas por principios y valores éticos que orienten la actuación personal y profesional de sus servidores y la relación de estos con la colectividad. Toda entidad pública deberá adoptar obligatoriamente un Código de Ética, que sea elaborado por la misma entidad u otra entidad afín, de acuerdo al sistema de organización administrativa; Se deberán implantar mecanismos que aseguren la evaluación práctica de las disposiciones de los Códigos de Ética, de manera que sus resultados contribuyan a su desarrollo, fortalecimiento y efectiva aplicación. Los servidores públicos quedan inexcusablemente sometidos al respectivo Código de Ética institucional a partir del inicio de su actividad funcionaria"*.

Que, los artículos 3 y 4 del Decreto Supremo N° 29894 de fecha 07 de febrero de 2009, que aprobó la Estructura Organizativa del Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional, las servidoras y servidores públicos deben aplicar y promover en la gestión pública los principios y valores de carácter social y personal con base en la filosofía de Vivir Bien.

Que, el inciso k) del artículo 88 del Decreto citado precedentemente, concordante con el inciso d) del artículo 57 del Decreto Supremo N° 0071 de 9 de abril de 2009, dentro de las atribuciones del Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas se encuentra el de compatibilizar y promover a las entidades sujetas a su competencia, la adopción, el ejercicio, la aplicación de Códigos de Ética Institucionales.

Que, los párrafos I y II del artículo 2 del Decreto Supremo N° 590 de fecha 4 de agosto de 2010, crea el Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas – SEDEM, como institución pública descentralizada, de derecho público, con personalidad jurídica y autónoma de gestión administrativa, financiera, legal, técnica y patrimonio, bajo tuición del Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural. El SEDEM no cuenta con directorio; el SEDEM bajo su dependencia directa, las siguientes Empresas Públicas Productivas: Papeles de Bolivia – PAPELBOL; Cartones de Bolivia – CARTONBOL; Cementos de Bolivia – ECEBOL; las que fueron creadas a lo dispuesto en el presente Decreto Supremo; Empresa Estratégica de Producción de Semillas – EEPs; Empresa Estratégica de Producción de Abonos y Fertilizantes – EEPAF; y la Empresa Pública Productiva de Envases de Vidrio – ENVIBOL, y la empresas creadas mediante Decreto Supremo que se encuentran en proceso de incubación.

Que, el artículo 7 del Decreto Supremo citado ut supra, establece entre las funciones de el/la Gerente General del SEDEM: inciso j) "Emitir Resoluciones Administrativas en el marco de sus competencias".

Que, el artículo 1 del Decreto Supremo N° 4779 de fecha 17 de agosto de 2022, que señala *"El presente Decreto Supremo tiene por objeto crear el Sello "Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia", con la finalidad de incentivar y reconocer a aquellas empresas comprometidas que trabajan en la prevención e implementación de acciones que coadyuven a la construcción de una cultura despatriarcalizadora"*.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM

Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

Que, el artículo 5 del Decreto Supremo N° 4779, señala *"Los criterios para la otorgación de las diferentes categorías del Sello "Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia", son los siguientes: a) Normativa interna, que prevenga y rechace todas las formas de violencia contra las mujeres, favorezca la eliminación de la desigualdad, exclusión y discriminación, que se reflejen en uno o varios de los siguientes documentos: 1. Código de Ética; 2. Política personal y de talento humano; 3. Política de marketing, que rechace el uso de la publicidad sexista; 4. Protocolos de Prevención; 5. Otros instrumentos y/o herramientas desarrolladas por la Empresa; b) Prevención interna, realizada a través de acciones periódicas para sensibilizar a las trabajadoras y los trabajadores y prevenir la violencia en el ámbito laboral; c) Prevención externa, efectuada a través de acciones de prevención de la violencia contra las mujeres con la sociedad; d) Acciones que reflejen la aplicación de nuevas ideas, conceptos, productos, servicios y prácticas que estén claramente destinadas a contribuir en la prevención y lucha contra la violencia hacia las mujeres en el ámbito empresarial"*.

Que, la Política nacional de Descolonización de la Ética Pública y revolución de comportamiento de las servidoras y servidores públicos, aprobada mediante Resolución Bi-Ministerial N° 001/2012 de fecha 22 de agosto de 2012, contiene uno de los lineamientos el "Ama Llunku" (no seas servil) y otros lineamientos generales a ser adoptados por cada entidad de acuerdo a sus características culturales, regionales u otras, constituido como un instrumento de aplicación obligatoria en las entidades públicas y cuyo objetivo general es reconducir las conductas en los servidores y las servidoras públicas del Estado Plurinacional de Bolivia, basados en el ejercicio permanente de los principios ético morales consagrados en la Constitución Política del Estado Plurinacional y enfocados en el "Servir Bien para Vivir Bien", como compromiso con el pueblo y para iniciar la transición de la función pública al servidor público.

Que, la Resolución Ministerial N° 722/12 de fecha 20 de septiembre de 2012, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, aprobó la "Guía para la Elaboración del Código de Ética Institucional" para la compatibilización de Códigos de Ética Institucionales, e instruye realizar ajustes que correspondan en todos los Códigos de Ética pendientes y aquellos que se compatibilicen en adelante.

Que, la Resolución Ministerial N° 546/20 de fecha 23 de octubre de 2020, vigente a partir del 30 de octubre de 2020, deja subsistente el artículo segundo de la Resolución Ministerial N° 668/17 de fecha 03 de agosto de 2017, misma que modificó el artículo tercero de la Resolución Ministerial N° 722/12 de fecha 20 de septiembre de 2012, emitidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, señalando que los códigos de ética deben ser compatibilizados a través de una resolución administrativa firmada por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas.

Que, la Resolución Administrativa N° 004/2023 de fecha 17 de marzo de 2023 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, que resuelve en su único numeral Autorizar al Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM), para que, mediante norma expresa emitida dentro de la misma entidad, a través de sus instancias pertinentes, apruebe su Código de Ética Institucional, momento en el cual entrará en plena vigencia, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia para su registro.

CONSIDERANDO II:

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

Que, mediante Informe INF/GG/GAF/UA N° 0016/2023 con hoja de seguimiento I/2022-29760 de fecha 05 de enero de 2023 emitido por Ramiro Delgado Galvez, Profesional II Formación de Talento Humano SEDEM EPPS, vía Luis Mario Charcas Viscarra, Jefe de Unidad I Administrativa y Recursos Humanos, dirigido a Arnaldo Wayer Martínez, Gerente Administrativo Financiero, con referencia "Informe incorporación artículo Prevención de la Violencia al Código Ética SEDEM EPPS", en el que señala que "Bolivia ocupa el penoso tercer lugar en América Latina respecto a las altas tasas de feminicidio. El 75% de las mujeres de 15 años hacia adelante sufrieron algún tipo de violencia en una relación de pareja y de este porcentaje 1 de cada 3 mujeres han sufrido violencia física o sexual...".

En el marco de la investigación realizada por la GIZ, en coordinación con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional, denominada "Impacto de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral del SEDEM Bolivia, 2021", encuentran los siguientes datos: "El 79,4% de la fuerza laboral tiene alguna actitud tolerante hacia la violencia contra las mujeres, quienes experimentan Violencia contra la Mujer, ya sea como agredida o agresor, tiene mayores niveles de aceptación hacia la violencia contra la mujer..."; "El 9,7% reporta alta frecuencia de comportamiento inequitativo en sus jefes y jefas"; "47 de cada 100 trabajadoras/es viven experiencias de violencia contra la mujer considerando solo las agresiones del último año, el 31% del personal ha experimentado violencia contra la mujer, principalmente psicológicamente"; "Solo el 14% ha reportado/informado a alguien de la empresa sobre su situación violenta. El 28% reporta conocer a colegas que experimentan violencia contra la mujer"; "El 60,9% cree que la empresa no está preparada para afrontar las situaciones de violencia contra la mujer..."; "La violencia contra la mujer afecta la capacidad laboral del personal, con un impacto negativo en su concentración y energía (57,8%), el ausentismo (86,1%) y en sus resultados laborales (19,6%). El personal involucrado en situaciones de violencia contra la mujer pierde entre 5,5 y 9,2 días al año promedio, haciendo un total de 5,880 días para las empresas, un equivalente a 20,4 trabajadoras y trabajadores full time durante todo un año".

Asimismo es importante que la normativa específica posibilite y concrete las políticas públicas estatales en acciones que se traducen en procedimientos internos que coadyuven y apoyen las gestiones relacionadas a implementar acciones de prevención de la violencia contra la mujer, además habiendo el Gobierno Nacional emitió el Decreto Supremo N° 4779 que tiene por objeto crear el sello "Empresa comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia", con la finalidad de incentivar y reconocer a aquellas empresas comprometidas que trabajan en la prevención e implementación de acciones que coadyuven a la construcción de una cultura despatriarcalizadora. En el artículo 5, entre los criterios que se establecen para otorgar el sello, a las empresas tienen que ver con a) Normativa interna, que prevenga y rechace todas las formas de violencia contra las mujeres, favorezcan la eliminación de la desigualdad y discriminación, que se reflejen en uno o varios de los siguientes documentos: *Código de Ética; *Política de Personal y de Talento Humano; * Protocolos de Prevención; *Prevención Interna, realizada a través de acciones periódicas para sensibilizar a las trabajadoras y los trabajadores y prevenir la violencia en el ámbito laboral; *Prevención Externa, efectuada a través de prevención de la violencia contra las mujeres con la sociedad. Bajo ninguna consideración se pretende sustituir las instancias creadas por ley que tienen que ver con esta temática, lo que se busca es operativizar la política pública que garantice a las mujeres una vida libre de violencia, generando acciones despatriarcalizadora, en este marco el Comité de Prevención de la Violencia del SEDEM, gestionara las denuncias en función a la R.M. N° 196/21 Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social. Señalando en la parte conclusiva lograr fortalecer las acciones de prevención de violencia contra la mujer que viene desarrollando el SEDEM EPPS, así como poder optar al sello y el reconocimiento por las acciones en la erradicación

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM

Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

de la violencia contra las mujeres y que generen entornos laborales seguros, incorporar el artículo planteado líneas arriba en el Código de Ética.

Que, conforme nota SEDEM/GG/GAF N° 0009/2023 de fecha 06 de febrero de 2023, señalando que "entre los criterios para otorgar el sello, se recomienda realizar una serie de acciones entre las cuales se encuentra revisar la normativa interna, entre otros el Código de Ética, en este sentido, tengo a bien solicitar a usted se considere la incorporación de un artículo referido a la Prevención de la Violencia Contra la Mujer, en el capítulo VIII", solicitando la compatibilización del Código de Ética del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas - SEDEM, firmada por el Lic. Luis Mario Charcas Viscarra, Gerente Administrativo Financiero a.i., del SEDEM.

Que, mediante CITE: MTEPS-VESCyCOOP-GOZA N° 00017/23 de fecha 21 de marzo de 2023, señala que se remite un original de la Resolución Administrativa N° 004/2023 de 17 de marzo de 2023, emitida por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, por la que se aprueba la compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas, en sus 7 capítulos, 27 artículos, 1 disposición transitoria, 3 disposiciones finales y 1 anexo, cuya copia en anexo forma parte integrante de la Resolución Administrativa referida, asimismo a fin de que el mencionado Código de Ética Institucional entre en vigencia, en virtud a lo resuelto en la citada resolución, corresponde que sea aprobado por la máxima instancia o autoridad administrativa de la entidad, a través de una disposición expresa o acto administrativo interno.

Que, conforme a Informe MTEPS-VESCyCOOP-DGSC-UCyDN-TMRR-0020-INF/23 de fecha 17 de marzo de 2023, emitido por Telmo Mario Román Rojas, Técnico en Capacitación, vía Javier Reynaldo Delgadillo Andrade, Jefe de Unidad de Capacitación Ética y Desarrollo Normativo, Rafael Rubén Pabón Tellería, Director General del Servicio Civil, dirigido a Gonzalo Omar Zambrana Ávila, Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, con referencia "Compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas SEDEM señalando en su parte conclusiva que "revisado el proyecto de Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM) y de sus Empresas Públicas Productivas (EPPs) dependientes se adecua a la normativa legal aplicable y al contenido mínimo de la Guía para la Elaboración del Código de Ética Institucional. Consecuentemente, en aplicación a la normativa vigente, corresponde proceder con la compatibilización mediante una Resolución Administrativa.

Que, la Resolución Administrativa N° 004/2023 de fecha 17 de marzo de 2023, en su parte resolutive Por Tanto: señala en ejercicio de sus atribuciones el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, aprueba la compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM), en sus 7 capítulos, 27 artículos, 1 disposición transitoria, 3 disposiciones finales y 1 anexo, cuya copia en anexo forma parte de la presente Resolución. En el resuelve Único Autoriza al Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM), para que mediante noma expresa emitida dentro de la misma entidad, a través de sus instancias pertinentes, apruebe su Código de Ética Institucional, momento en el cual entrará en plena vigencia, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia de su registro.

Que, mediante Nota Interna NI/GG/GSAP/UAP N° 0139/2023 con hoja de seguimiento I/2023-09306 de fecha 24 de marzo de 2023, emitido por Ramiro Delgado Galvez, Jefe de Unidad I de Articulación Productiva, dirigida a la Ing. Fátima Luz Pacheco Domínguez, Gerente General del

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

SEDEM, con referencia "Remisión aprobación compatibilización Código de Ética SEDEM-EPPs realizado por el Viceministerio de Servicio Civil y Cooperativas", el mismo señala que se hace llegar la Resolución Administrativa N° 004/2023 firmada por el Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, en el que se incorpora un capítulo referido a la Prevención de la Violencia Contra la Mujer (Capítulo VII por una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres artículo 26. (ADSCRIPCIÓN) Artículo 27. (PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL SEDEM). compatibilización que autoriza al SEDEM generar las gestiones internas para la aprobación de una nueva versión del Código de Ética Institucional, y en este marco me permito solicitar remita el presente documento a la unidad correspondiente (Unidad de Transparencia) para que de acuerdo a sus competencias realice el respectivo informe que sustente la Resolución Administrativa que apruebe la nueva versión del Código de Ética.

Que el Informe Legal INF/GG/GJ/UGJ N° 0068/2023 con hoja de seguimiento I/2023-09306 de fecha 31 de marzo de 2023, señala que *"de la revisión de los antecedentes, se tiene el "Código de Ética" del SEDEM y sus EPP's dependientes versión 3 con código GG-COD-002 compuesto por sus siete (7) capítulos, veintisiete (27) artículos, su Disposición Transitoria con una única disposición y la disposición final en sus tres (3) numerales, fue compatibilizado por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, encontrándose enmarcado en la norma vigente y cumple con las formalidades y requisitos para su aprobación."*

El presente Informe Legal se pronuncia exclusivamente conforme a normativa legal vigente y los aspectos técnicos que son de entera responsabilidad de las Unidades Técnicas de acuerdo al Informe INF/GG/GAF/UA N° 0016/2023 y todos sus anexos que deberán formar parte indivisible de la Resolución Administrativa, por lo que se recomienda a la Máxima Autoridad Ejecutiva su aprobación. Asimismo, cabe señalar que el presente informe responde a la pertinencia legal de los informes citados, siendo responsable la parte técnica del contenido".

POR TANTO:

La Gerente General del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas - SEDEM, Fátima Luz Pacheco Domínguez, designada mediante Resolución Suprema N° 27308, de 4 de diciembre de 2020, por el Presidente Constitucional del Estado Plurinacional de Bolivia, en uso de sus funciones y atribuciones legales vigentes.

RESUELVE:

PRIMERO. – Aprobar, el "Código de Ética" del SEDEM y sus EPP dependientes, Versión 03 con Código GG-COD-002, compuesto por sus siete (7) capítulos, veintisiete (27) artículos, su Disposición Transitoria con una única disposición y la disposición final en sus tres (3) numerales.

SEGUNDO. – Dejar sin efecto, a partir de la fecha, la Resolución Administrativa SEDEM/GG/N° 208/2022 de fecha 06 de julio de 2022.

TERCERO. – Instruir, a la Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción dependiente de Gerencia General del SEDEM, el cumplimiento de la presente Resolución Administrativa.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

CUARTO. – Instruir, a la Gerencia Administrativa Financiera la socialización del presente Código de Ética a través de la Unidad Administrativa, Desarrollo Organizacional y del Talento Humano y mediante el Área de Desarrollo Organizacional la difusión del presente Código de Ética y la remisión de una copia de la Resolución Administrativa, a la Dirección General del Servicio Civil dependiente del Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social.

Regístrese, comuníquese, debiendo archiversse dos ejemplares originales en la Gerencia Jurídica del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas – SEDEM (una copia original para la Unidad de Gestión Jurídica).



Ing. Patima Luz Pacheco Domínguez

GERENTE GENERAL

**SERVICIO DE DESARROLLO DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS PRODUCTIVAS
SEDEM**


Lorena Contreras Romero
PROFESIONAL III ABOGADA ANALISIS
SEDEM


Eddy Burgoa Zaballos
GERENTE JURIDICO
Servicio de Desarrollo de las
Empresas Públicas Productivas
SEDEM


Abog. Miguelina Zarate Avila
EFE DE LA UNIDAD DE GESTION JURIDICA
SEDEM

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"



SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	1 de 16

CÓDIGO DE ÉTICA

UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA
CORRUPCIÓN

DOCUMENTO OFICIAL APROBADO
SERVICIO DE DESARROLLO DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS PRODUCTIVAS

RA 087-31-03-23

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	2 de 16

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO I.	4
GENERALIDADES.	4
ARTÍCULO 1. (OBJETIVO).	4
ARTÍCULO 2. (ÁMBITO DE APLICACIÓN).	4
ARTÍCULO 3. (BASE LEGAL).	4
ARTÍCULO 4. (DEFINICIONES).	5
ARTÍCULO 5. (DEBER DE CONOCIMIENTO Y SUSCRIPCIÓN DE COMPROMISO).	6
ARTÍCULO 6. (INCENTIVOS).	6
CAPITULO II.	6
PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS MORALES.	6
ARTÍCULO 7. (PRINCIPIOS ÉTICOS).	6
ARTÍCULO 8. (VALORES ÉTICO MORALES).	8
ARTÍCULO 9. (OTROS VALORES ÉTICO MORALES INSTITUCIONALES).	9
CAPITULO III.	9
PROMOCIÓN DE LA ÉTICA.	9
ARTÍCULO 10. (INSTANCIA DE PROMOCIÓN DE LA ÉTICA).	9
ARTÍCULO 11. (FUNCIONES PARA LA PROMOCIÓN DE LA ÉTICA).	9
CAPÍTULO IV.	10
EJERCICIO DE LA AUTORIDAD.	10
ARTÍCULO 12. (DEFINICIÓN DE AUTORIDAD).	10
ARTÍCULO 13. (NORMAS DE CONDUCTA PARA EL EJERCICIO DE LA AUTORIDAD).	10
CAPÍTULO V.	111
CONFLICTO DE INTERESES.	11
ARTÍCULO 14. (DEFINICIÓN).	11
ARTÍCULO 15. (DEBER DE ABSTENCIÓN).	12
ARTÍCULO 16. (OBLIGACIÓN DE COMUNICACIÓN Y EXCUSA).	122
ARTÍCULO 17. (SITUACIONES QUE GENERAN CONFLICTO DE INTERESES).	12
ARTÍCULO 18 (REGALOS, BENEFICIOS Y GRATIFICACIONES).	12
ARTÍCULO 19. (EXCEPCIONES).	12

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	3 de 16

ARTÍCULO 20. (NEPOTISMO).	13
ARTÍCULO 21. (INTERESES ECONÓMICOS Y RELACIONES COMERCIALES).	13
ARTÍCULO 22. (OTRAS ACTIVIDADES EXTERNAS).	13
CAPÍTULO VI.	14
ATENCIÓN DE DENUNCIAS POR VULNERACIÓN A PRINCIPIOS ÉTICOS Y VALORES.	14
ARTÍCULO 23. (CONOCIMIENTO Y ATENCIÓN DE LAS DENUNCIAS).	14
ARTÍCULO 24. (RESPONSABILIDAD DE DENUNCIAR LAS FALTAS A LA ÉTICA).	14
ARTÍCULO 25. (SANCIONES A LA VULNERACIÓN DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS).	14
CAPITULO VII.	14
POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	14
ARTÍCULO 26. (ADSCRIPCION).	14
ARTICULO 27. (PREVENCION DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER SEDEM).	14
DISPOSICIÓN TRANSITORIA.	15
UNICA. (SUSCRIPCION DE COMPROMISO).	15
DISPOSICIONES FINALES.	15
PRIMERA. (VIGENCIA).	15
SEGUNDA. (ACTUALIZACION Y DIFUSIO DEL CODIGO).	15
TERCERA. (INTERPRETACION).	15
ANEXO (DECLARACION JURADA).	16

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	4 de 16

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

ARTÍCULO 1. (OBJETIVO). El presente Código tiene por objeto regular la conducta de las servidoras y los servidores públicos del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM) y de sus Empresas Públicas Productivas (EPPs) dependientes durante el ejercicio de sus funciones con base en los principios y valores ético morales establecidos en la Constitución Política del Estado.

ARTÍCULO 2. (ÁMBITO DE APLICACIÓN). El presente documento tiene alcance a todas las servidoras y los servidores públicos del SEDEM, así como de sus EPPs dependientes sin excepción, independientemente de su nivel jerárquico, calidad y fuente de su remuneración.

ARTÍCULO 3. (BASE LEGAL). El presente Código se sustenta y fundamenta en los siguientes instrumentos legales:

- a) Constitución Política del Estado;
- b) Ley N° 1178 de 20 de julio de 1990, de Administración y Control Gubernamentales;
- c) Ley N° 2027 de 27 de octubre de 1999, del Estatuto del Funcionario Público;
- d) Ley N° 2104 de 21 de junio de 2000, que modifica la Ley N° 2027;
- e) Ley N° 004 de 31 de marzo de 2010, Marcelo Quiroga Santa Cruz, de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas;
- f) Ley N° 243, del 28 de mayo 2012, Ley contra el acoso y Violencia Política contra las Mujeres;
- g) Ley N° 348 del 9 de marzo 2013, Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia;
- h) Ley N° 974 del 04 de septiembre de 2017 de Unidades de Transparencia y Lucha contra la Corrupción;
- i) Decreto Supremo N° 23318-A de 3 de noviembre de 1992, Reglamento a la Responsabilidad por la Función Pública;
- j) Decreto Supremo N° 25749 de 24 de abril de 2000, Reglamento de Desarrollo parcial a la Ley N° 2027;
- k) Decreto Supremo N° 26237 de 29 de junio de 2001, que modifica el Decreto Supremo N° 23318-A;
- l) Decreto Supremo N° 29820 de 26 de noviembre de 2008, que modifica el Decreto Supremo N° 23318-A;
- m) Decreto Supremo N° 4650 de 5 de enero 2022 declara "2022 AÑO DE LA REVOLUCION CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACION: POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES";

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	5 de 16

- n) Decreto Supremo N° 4779 del 17 de agosto 2022. Crea el SELLO "Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia";
- o) Decreto Supremo N° 4857 de 6 de enero 2023, Estructura Organizativa del Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional;
- p) Decreto Supremo N° 0214 de 22 de julio de 2009, que aprueba la Política Nacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción;
- q) Resolución Bi-Ministerial N° 001/2012 de 22 de agosto de 2012, que aprueba la "Política Nacional de Descolonización de la Ética Pública y Revolución del Comportamiento de las Servidoras y Servidores Públicos";
- r) Resolución Ministerial N° 722/12 de 20 de septiembre de 2012, emitida por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, que aprueba la Guía de Elaboración del Código de Ética Institucional;
- s) Resolución Ministerial N° 196/21, del 08 de marzo de 2021, PROCEDIMIENTO PARA LA ATENCIÓN DE DENUNCIAS SOBRE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL A MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL;
- t) Resolución Administrativa N° 0165/2021 de 19 de julio de 2021, que aprueba el Procedimiento de Aprobación de Instrumentos Normativos y la Guía de Elaboración y Control de Instrumentos Normativos del SEDEM y las EPP's;
- u) Reglamento Interno de Personal del SEDEM y sus EPPs dependientes, aprobada mediante Resolución Administrativa SEDEM/GG/N° 013/2020 de 14 de enero de 2020.

ARTÍCULO 4. (DEFINICIONES). Se establece las siguientes definiciones:

- a) **Buenas prácticas:** Son conductas de buen trato cotidiano que se dan entre las servidoras y los servidores públicos y de éstos con la población, bajo los valores de dignidad, solidaridad, reciprocidad y responsabilidad tendientes a eliminar las barreras verticales;
- b) **Ética pública:** La ética pública señala principios y valores deseables para ser aplicados en la conducta de la persona que desempeña una función pública;
- c) **Principios éticos:** Son reglas o normas de conducta que orientan la acción de un ser humano para que prevalezcan sus valores;
- d) **Servidora y servidor público:** Aquella persona natural, individual, que presta sus servicios en relación de dependencia en una entidad o una institución pública del Estado, cualquiera sea su condición, jerarquía o la fuente de su remuneración;
- e) **Valor ético:** Se entiende como una cualidad o característica humana que orienta el comportamiento de las y los servidores públicos de la entidad que es respetada y apreciada por ellas y ellos, que, al ser permanentes, su validez no depende de circunstancias cambiantes.

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO		CÓDIGO	
	DE ÉTICA		GG-COD-002	
			Ver.	Pág.
			03	6 de 16

ARTÍCULO 5. (DEBER DE CONOCIMIENTO Y SUSCRIPCIÓN DE COMPROMISO).

Aprobado el presente documento, en un periodo de 60 días calendario se firmará un Compromiso (Anexo A) en el que los servidores y servidoras públicos que se encuentran prestando funciones en el SEDEM y sus EPP's., se comprometan al conocimiento y cumplimiento del Código de Ética. Las nuevas servidoras y servidores públicos suscribirán el compromiso antes de tomar posesión del cargo.

ARTÍCULO 6. (INCENTIVOS). El cumplimiento, observancia y promoción del Código de Ética generará para la servidora y el servidor público del SEDEM y de sus EPPs dependientes, el reconocimiento de incentivos, entre los que se encuentra:

- La conducta de las servidoras y los servidores públicos, será referencia valorativa válida para la evaluación que se haga del servicio prestado por éstos y merecerá calificación dentro de la evaluación de desempeño;
- La Jefatura de Unidad Administrativa y de Recursos Humanos dependiente de la Gerencia Administrativa Financiera del SEDEM, publicará trimestralmente cuadros de honor donde figurarán las servidoras y los servidores públicos que se hayan destacado en el cumplimiento de lo prescrito en este Código, según prioridades como valores que representen mayor importancia dentro de actividades que realiza el SEDEM y de sus EPPs dependientes;
- Anualmente, las servidoras y los servidores públicos que hubieran cumplido con este instrumento, serán propuestos para hacerse acreedores de reconocimientos o condecoraciones que se impondrán durante el "Día del Trabajador" y/o en otras ocasiones significativas del SEDEM o de sus EPPs dependientes.

CAPITULO II

PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS MORALES

ARTÍCULO 7. (PRINCIPIOS ÉTICOS). Los principios ético-morales reconocidos por las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes, son:

- Ama Qhilla (no seas FLOJO):** Realizar sus actividades con entereza y compromiso, sintiéndose parte importante del proceso de construcción del Estado Plurinacional, cumpliendo con su trabajo productivamente, sin desperdiciar el tiempo asignado para que sus resultados logren el cumplimiento de los fines del Estado Plurinacional y de la entidad a la que sirven. Su trabajo estará orientado por la disciplina, puntualidad y honestidad en todo el tiempo que demande su jornada laboral;
- Ama Llulla (no seas MENTIROSO):** Regirse en el marco de la verdad, ya sea en su relación intra-laboral y en su vinculación externa. La verdad es un instrumento de trabajo imprescindible y se constituye en la garantía de transparencia institucional;
- Ama Suwa (no seas LADRÓN):** Las servidoras y los servidores públicos de la entidad son custodios naturales de los bienes y activos del patrimonio del Estado Plurinacional que se encuentra a su cargo, por lo tanto, no pueden disponer ilegalmente de los mismos, ni utilizarlos para fines distintos a los que se encuentran destinados;

SEDEM Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	7 de 16

- d) Ama Llunk'u (no seas SERVIL):** Las servidoras y los servidores públicos, responden únicamente por el bien de la colectividad, los resultados de su gestión y todas sus actividades están al margen de cualquier interés personal o de clase, promoviendo la horizontalidad de las servidoras y servidores públicos a través del reconocimiento de la interculturalidad y la diversidad;
- e) Suma Qamaña (Vivir Bien):** Deriva del idioma aymara: "suma", "plenitud", "excelente", "Bien" y "qamaña", "vivir", "estar siendo", "convivir". Suma Qamaña, hace referencia a la buena vida en sentido moral de vida correcta o vida buena que deben observar las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes;
- f) Ñandereko (vida armoniosa):** Las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes deben llevar una relación armónica con la naturaleza, en armonía con los ciclos de la madre tierra, con los ciclos del cosmos, con los ciclos de la historia, con los ciclos de la vida y en equilibrio complementario con toda forma de existencia;
- g) Ivi Maraëi (tierra sin mal):** Es decir de la tierra sin mal, buscando el lugar donde tuvieran abundancia de alimentos y paz entre sí;
- h) Legitimidad:** Las servidoras y los servidores públicos desarrollan sus actividades con validez, justicia y eficacia social, satisfaciendo las necesidades de la población;
- i) Legalidad:** Los actos de las servidoras y los servidores públicos se ajustan a lo establecido en la Constitución Política del Estado, las Leyes y disposiciones normativas subyacentes;
- j) Imparcialidad:** Las servidoras y los servidores públicos resuelven peticiones y conflictos en función de los intereses sociales y con justicia;
- k) Publicidad:** Los actos de las servidoras y los servidores públicos y de la Administración Pública no pueden estar al margen del control social y tampoco requieren de solicitud expresa, para ser transparentes;
- l) Compromiso e interés social:** Todo acto de las servidoras y los servidores públicos se desarrollará velando por un buen servicio a la población, empatía y solidaridad.
- m) Ética:** Compromiso efectivo de las servidoras y los servidores públicos con principios y valores establecidos en la Constitución Política del Estado, que conducen a un idóneo desempeño personal y laboral;
- n) Transparencia:** Desempeño visible y abierto a toda la población, con acceso a la información útil, oportuna, pertinente, comprensible, confiable y verificable y participación ciudadana a través de la rendición pública de cuentas realizada ante el Control Social;
- o) Igualdad:** Trato equitativo a toda la población, sin distinción de ninguna naturaleza y reconocimiento pleno del derecho de ejercer la función pública, sin ningún tipo de discriminación;

SEDEM Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas	CÓDIGO		CÓDIGO	
	DE ÉTICA		GG-COD-002	
			Ver.	Pág.
			03	8 de 16

- p) Competencia:** Ejercicio de las funciones públicas con capacidad técnica y ética;
- q) Eficiencia:** Cumplimiento de los objetivos y de las metas trazadas, optimizando los recursos disponibles oportunamente;
- r) Calidad:** Satisfacción optima de las necesidades de la población en la prestación de servicios u otro tipo de relacionamiento con la administración pública;
- s) Calidez:** Trato amable, cortés, cordial, respetuoso y con amplio sentido de cooperación entre las y los servidores públicos en general y con la población que acude a la administración pública en particular;
- t) Honestidad:** Actuación correcta en el ejercicio de las funciones públicas, con base en la verdad, transparencia y justicia;
- u) Responsabilidad:** Ejercicio de las funciones públicas con capacidad, ética, eficiencia, calidad, honestidad, asumiendo las consecuencias de las acciones y omisiones en el desempeño de las mismas;
- v) Resultados:** Logro de los objetivos institucionales y la satisfacción de las necesidades de la población.

ARTÍCULO 8. (VALORES ÉTICO MORALES). El SEDEM y sus EPPs dependientes asumen los valores expresados en el Artículo 8, Parágrafo II de la Constitución Política del Estado:

- a) Armonía:** Condiciones que generan un ambiente fraterno para el adecuado desarrollo de las funciones del servidor y servidora pública en correspondencia a sus habilidades, capacidades y particularidades;
- b) Complementariedad:** Armonización de cualidades y competencias distintas para el logro de objetivos comunes, así como la articulación de los actos públicos con el entorno ambiental y social para preservar su organización y evitar su deterioro y efectos destructivos;
- c) Dignidad:** Atributo que la servidora y servidor público adquiere por la conducta íntegra e idónea en el comportamiento personal y desempeño de sus funciones, que merecen el reconocimiento de los demás servidoras y servidores públicos y de los ciudadanos;
- d) Equilibrio:** Relación integradora y estable entre los servidores y las servidoras públicas y de éstos con los ciudadanos;
- e) Equidad:** Eliminación de las asimetrías, cualidad que determina que las relaciones sociales se desarrollen hacia la igualdad, la reciprocidad, el equilibrio y la armonía;
- f) Inclusión:** Integración de los diferentes sectores sociales en la definición e implementación de las políticas públicas;
- g) Reciprocidad:** Ayni andino, acto ético y moral de los seres humanos, la capacidad y la comprensión de valorar las acciones y responder al mandato del soberano con el ejercicio de las funciones de administración pública basados en los principios y valores del Vivir Bien;

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	9 de 16

h) Respeto: Consideración de cualidades y realidades personales distintas, entre los servidores y las servidoras públicas y de éstos con los ciudadanos, y el reconocimiento que se logra por la conducta idónea que los servidores y servidoras públicas aplican en el ejercicio de sus funciones;

i) Solidaridad: Identificarse con las necesidades y/o pretensiones del otro y responder con efectividad a las mismas;

j) Unidad: Integración armónica de las diferentes relaciones sociales y laborales.

ARTÍCULO 9. (OTROS VALORES ÉTICO MORALES INSTITUCIONALES). I. Los valores éticos son aquellos principios éticos que son apreciados, se repiten y comparten entre todas las servidoras y los servidores públicos, los cuales orientan el juicio sobre lo que esté bien y lo que es correcto para el buen desempeño en las funciones de las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes.

II. El SEDEM y sus EPPs dependientes de manera integral adoptan los siguientes Valores Éticos que regirán para el desempeño de las funciones de forma enunciativa y no limitativa:

a) Facilitación: comprende la cooperación y contribución a un fin o interés colectivo, la simplificación de normas y procedimientos para la agilización de los asuntos públicos, evitando la influencia excesiva de las servidoras y los servidores públicos;

b) Idoneidad: comprende la aptitud técnica, legal y moral en el ejercicio de la función pública y los actos del servidor público y la servidora pública;

c) Integridad: comprende la buena fe, presunción de certeza y de verdad, el obrar conforme a la ética y a la moral;

d) Justicia: comprende la voluntad de brindar a cada persona lo que es debido;

e) Probidad: comprende el desempeño de sus funciones con prudencia, integridad, honestidad, decencia, seriedad, ecuanimidad y rectitud. Entendida como la actuación imparcial en la resolución de todos los recursos, conflictos, trámites y asuntos que sean tratados.

CAPITULO III

PROMOCIÓN DE LA ÉTICA

ARTÍCULO 10. (INSTANCIA DE PROMOCIÓN DE LA ÉTICA). La Unidad de Transparencia y Lucha contra la Corrupción es la responsable de llevar adelante la promoción permanente de la ética de las servidoras y servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes, impulsando un clima y cultura organizacional basado en el cumplimiento del presente Código y los principios y valores establecidos en la Constitución Política del Estado y otras disposiciones relacionadas con el ejercicio de las funciones aplicables al SEDEM y sus EPPs dependientes.

ARTÍCULO 11. (FUNCIONES PARA LA PROMOCIÓN DE LA ÉTICA). La Unidad de Transparencia y Lucha contra la Corrupción en coordinación con la Unidad Administrativa y

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	10 de 16

Recursos Humanos del SEDEM y/o de sus EPPs dependientes, desarrollarán las siguientes funciones:

- a) Capacitación continua a las servidoras y servidores públicos de la entidad, en temas relativos a la Ética;
- b) Apoyo en el proceso de inducción de nuevas servidoras públicas y nuevos servidores públicos;
- c) Implementación de mecanismos que aseguren la evaluación práctica de las disposiciones del presente Código, de manera que sus resultados contribuyan a su desarrollo, fortalecimiento y efectiva aplicación;
- d) Recepción y absolución de consultas relativas a la Ética Pública;
- e) Coordinación de actividades con la Dirección General del Servicio Civil del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social y otras instituciones relacionadas con la Ética Pública;
- f) Publicación periódica de valores y principios del Código de Ética Institucional.

CAPÍTULO IV

EJERCICIO DE LA AUTORIDAD

ARTÍCULO 12. (DEFINICIÓN DE AUTORIDAD). I. Autoridad es la atribución que las leyes del Estado Plurinacional confieren a toda servidora y servidor público para el ejercicio de sus funciones, según su nivel jerárquico otorgándole la responsabilidad de tomar decisiones, dirigir a otras servidoras y servidores públicos y administrar los recursos del Estado Plurinacional.

II. La autoridad se la ejerce con el único fin de velar por el interés colectivo, cumplir con las funciones encomendadas y metas asignadas, en el marco de los principios descritos en el presente Código, dando ejemplo en su conducta, desempeño y trato.

ARTÍCULO 13. (NORMAS DE CONDUCTA PARA EL EJERCICIO DE LA AUTORIDAD). Las servidoras y servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes, además de observar los principios de conducta establecidos en el Capítulo II del presente Código, conducirán sus actos en el ejercicio de la autoridad de acuerdo a las siguientes normas de conducta:

- a) Lograr el respeto de otras servidoras y servidores públicos y de la sociedad civil en general;
- b) Aplicar con prontitud y oportunidad los valores y normas de conducta establecidas en el presente Código;
- c) Actuar con imparcialidad en sus decisiones;
- d) Afrontar con serenidad los contratiempos;
- e) Preservar y precautelar la imagen del Estado Plurinacional de Bolivia en sus actos y conducta, dentro de la institución como fuera de ella;

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	11 de 16

- f) Adoptar medidas de control y protección necesarios en resguardo de los recursos del Estado Plurinacional;
- g) Permitir el escrutinio público de sus actos y decisiones brindando ejemplo a las demás servidoras y servidores públicos;
- h) Cumplir las obligaciones con eficiencia y transparencia;
- i) Tomar decisiones con oportunidad dando solución a los problemas en el marco de sus atribuciones y competencias;
- j) Adoptar decisiones bajo situaciones imperantes que eviten, minimicen o neutralicen los efectos de fuerza mayor dentro lo razonablemente posible;
- k) Cultivar relaciones interpersonales favorables con otras servidoras y servidores públicos o sociedad civil en general;
- l) Cooperar a sus dependientes prestando asistencia, guía y respaldo oportunos;
- m) Excusarse de conocer y resolver determinados asuntos cuando mantenga o haya tenido relación de parentesco, afinidad, enemistad o de dependencia económica con los interesados durante los dos últimos años anteriores a su designación;
- n) Brindar atención a cualquier persona con cortesía imparcialidad y respeto a sus derechos, considerando sus legítimas demandas y excusándose cuando existan conflictos de intereses;
- o) Respetar la independencia de otras servidoras y servidores públicos quedando impedidos de inducir, interferir, influir en el tratamiento, atención o solución de casos, trámites o asuntos de interés particular;
- p) Defender los intereses del Estado Plurinacional, no permitiendo que intereses particulares, sectoriales o políticos influyan o determinen sus decisiones;
- q) Adoptar medidas necesarias de prevención y control para la lucha contra la corrupción;
- r) Realizar críticas responsables a determinados asuntos inherentes a su cargo;
- s) Dictar órdenes y resoluciones en concordancia con leyes, normas u otras determinadas dentro de los plazos y formas establecidas por Ley.

CAPÍTULO V

CONFLICTO DE INTERESES

ARTÍCULO 14. (DEFINICIÓN). Se entiende por conflicto de intereses toda situación o evento en que los intereses particulares, directos o indirectos, de alguna servidora y/o servidor público del SEDEM y/o de sus EPPs dependientes, contravenga con los de la sociedad, interfiriendo con los deberes que le competen, o lo lleven a actuar en su desempeño por motivaciones diferentes al bien común o los intereses del SEDEM y de sus EPPs dependientes.

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO		CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA		Ver.	Pág.
			03	12 de 16

ARTÍCULO 15. (DEBER DE ABSTENCIÓN). I. Las servidoras y servidores públicos deben abstenerse de mantener, fomentar o generar relaciones y situaciones en cuyo contexto sus intereses personales, laborales, económicos pudieran estar en conflicto con los del Estado Plurinacional.

II. En ese sentido, en ejercicio de sus funciones, no podrán dirigir, administrar, asesorar, patrocinar, representar, prestar servicios, remunerados o no, a personas jurídicas o naturales; asimismo, no podrán convertirse en socios o accionistas en una asociación o compañía o convertirse en parte de un contrato que tenga relación con la actividad pública inherente a su cargo, al SEDEM y de sus EPPs dependientes.

ARTÍCULO 16. (OBLIGACIÓN DE COMUNICACIÓN Y EXCUSA). I. Las servidoras y los servidores públicos sin importar su jerarquía, se encuentran obligados a comunicar en forma expresa, escrita y oportuna a la Máxima Autoridad Ejecutiva del SEDEM o a la Unidad Administrativa y Recurso Humanos del SEDEM o de sus EPPs dependientes, los conflictos de intereses que se presenten en el ejercicio de sus funciones.

II. Las servidoras y servidores públicos, tienen la obligación de excusarse o abstenerse de ejercer sus funciones y competencias en todos aquellos casos en los que tenga conflicto de intereses.

ARTÍCULO 17. (SITUACIONES QUE GENERAN CONFLICTO DE INTERESES). Dentro del ámbito del SEDEM y de sus EPPs dependientes, de manera enunciativa y no limitativa, se puede dar las siguientes situaciones:

- a) Aceptación o solicitud de regalos, beneficios y gratificaciones;
- b) Nepotismo;
- c) Intereses económicos y relaciones comerciales;
- d) Actividades externas.

ARTÍCULO 18 (REGALOS, BENEFICIOS Y GRATIFICACIONES). Se entiende como regalos, beneficios y gratificaciones, a aquellos favores que son otorgados a las servidoras y/o los servidores públicos ya sea en dinero, bienes materiales, servicios, promociones u otras ventajas, para su aprovechamiento personal.

ARTÍCULO 19. (EXCEPCIONES). Los regalos, beneficios y gratificaciones que se brindan a las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes, estarán sujetos a las siguientes excepciones:

- a) Cuando provenga de hábitos culturales públicos;
- b) Cuando sean reconocimientos protocolares;
- c) Cuando sean gastos de viaje y estadía recibidos de gobiernos, instituciones de enseñanza o entidades sin fines de lucro;
- d) Cuando su aceptación sea estrictamente necesaria para el desempeño de sus funciones;

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	13 de 16

- e) Cuando existan bonificaciones, promociones, descuentos y otros beneficios que son ofrecidos al público en general y no exclusivo a la servidora y el servidor público;
- f) Cuando sea material promocional y/o de imagen institucional;
- g) En ocasiones tradicionales como matrimonio, cumpleaños, nacimiento, enfermedad y navidad;
- h) Cuando implique una acción solidaria.

En estos casos las servidoras y los servidores públicos deberán comunicar expresamente a la Máxima Autoridad Ejecutiva del SEDEM.

ARTÍCULO 20. (NEPOTISMO). En el SEDEM y dentro de cualquiera de las EPPs dependientes, se establece la prohibición de incurrir en nepotismo, entendido éste como la tendencia de algunas autoridades públicas para dar empleo u otros beneficios públicos como premios o dádivas especiales a sus familiares, sin considerar sus competencias profesionales sino solamente su lealtad o alianza.

ARTÍCULO 21. (INTERESES ECONÓMICOS Y RELACIONES COMERCIALES). I. Se generan conflictos de intereses económicos cuando una servidora o servidor público, familiares o personas afines son propietarios, socios, accionistas, ejercen control o son representantes de empresas u organizaciones relacionadas con el SEDEM o de sus EPPs dependientes.

II. Toda servidora o servidor público del SEDEM o de las EPPs, deberá presentar su excusa de participar oportunamente de acciones, decisiones o recomendaciones en una o más de las siguientes situaciones u otras que la entidad considere pertinentes:

- a) Procesos de contratación de personal cuando se presenten a éstos, personas allegadas, amigos o donde existan otros intereses;
- b) Adquisición o alquiler de bienes;
- c) Contratación de servicios;
- d) Proposición o aprobación de procedimientos administrativos u operativos;
- e) Preparación de remates o negociación de contratos, convenios o acuerdos;
- f) Ser proveedor por terceros;
- g) Adquirir, tomar en arrendamiento u obtener concesiones, bienes públicos, contratos de obras o servicios de aprovisionamiento para cualquier institución a su nombre en forma directa o indirecta.

ARTÍCULO 22. (OTRAS ACTIVIDADES EXTERNAS). En el SEDEM y de sus EPPs dependientes, las actividades externas que no generen conflicto de intereses, tales como voluntariado, beneficencia, actividades deportivas u otras relacionadas a éstas, están permitidas en tanto no sean desarrolladas en la jornada laboral.

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	14 de 16

CAPÍTULO VI

ATENCIÓN DE DENUNCIAS POR VULNERACIÓN A PRINCIPIOS ÉTICOS Y VALORES

ARTÍCULO 23. (CONOCIMIENTO Y ATENCIÓN DE LAS DENUNCIAS). Las denuncias por faltas a la ética, descritas en el presente Código serán recibidas por la Gerencia Jurídica del SEDEM, para luego remitirlas al Sumariante con un informe legal si corresponde para que inicie el proceso o emita el pronunciamiento que corresponda, en aplicación del Artículo 21 del Reglamento a la Responsabilidad por la Función Pública (DS 23318-A del 03 de noviembre de 1992).

ARTÍCULO 24. (RESPONSABILIDAD DE DENUNCIAR LAS FALTAS A LA ÉTICA). Las servidoras y los servidores públicos del SEDEM y de sus EPPs dependientes, tienen la obligación y responsabilidad de denunciar las faltas cometidas a la ética que se produzcan en contravención con el presente Código y con la normativa legal vigente, sea esta efectuada en forma verbal (plasmada en un formulario) o escrita.

ARTÍCULO 25. (SANCIONES A LA VULNERACIÓN DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS). Los criterios a ser tomados en cuenta para sancionar la inobservancia al presente Código de Ética, se rige por lo dispuesto en la normativa legal vigente y las sanciones por faltas a la ética, que se remitirán a la autoridad legal competente de conformidad a lo establecido en el Artículo 29 de la Ley N° 1178 de Administración y Control Gubernamentales y Artículos 13, 14 y 21 del Reglamento de la Responsabilidad por la Función Pública aprobado por el Decreto Supremo 23318-A y modificado por los Decretos Supremos N° 26237 de 29 de junio de 2001 y N° 29820 de 26 de noviembre de 2008.

CAPÍTULO VII

POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

ARTICULO 26. (ADSCRIPCION). El Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM) se adscribe a toda la normativa vigente en el Estado Plurinacional de Bolivia orientada a garantizar el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y una vida libre de todo tipo de violencia: I) Ley N° 348, "Ley Integral para garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia". II) Ley N° 243, "Ley contra el acoso y Violencia Política contra las Mujeres"; III) decreto Supremo N° 4650/2022, Declara el "2022 año de la Revolución Cultural para la Despatriarcalización, por una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres" IV) Decreto Supremo N° 4779 Crea el "Sello de Empresa Comprometida con una Vida libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia. V) Resolución Ministerial N° 196/21 del Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social, que reglamenta el "Procedimiento para la Atención de denuncias sobre Acoso Laboral y Acoso Sexual a Mujeres en el Ámbito Laboral"; y toda la normativa vigente relacionada de modo que la ética, las conductas y el desempeño de las y los servidores públicos del SEDEM correspondan y tengan en cuenta estos preceptos.

ARTICULO 27. (PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL SEDEM). El SEDEM en el marco de estas disposiciones legales y la normativa interna en vigencia, desarrolla acciones de Prevención de la violencia Contra la Mujer, con la finalidad de establecer un clima laboral de Cero Tolerancia a la Violencia Contra la Mujer, promoviendo una Cultura Institucional

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	15 de 16

que garantice una vida libre de violencia a las y los servidores públicos. Asimismo, en el marco de la normativa en vigencia genera condiciones y espacios para que las Mujeres víctimas de algún tipo de violencia en el SEDEM y sus EPPs, puedan gestionar sus denuncias al Comité de Prevención de la Violencia Contra la Mujer.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

ÚNICA. (SUSCRIPCIÓN DE COMPROMISO). Las servidoras y servidores públicos que se encuentran prestando funciones en el Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas y sus Empresas Públicas dependientes, suscribirán el Acta de Compromiso de cumplimiento, establecido en el Artículo 5 del presente Código de Ética, en un plazo perentorio no mayor a los 60 días hábiles a partir de la aprobación del Código de Ética a través de la Resolución Administrativa correspondiente, siendo dicha suscripción, responsabilidad de la Unidad de Administración y Recursos Humanos dependiente de la Gerencia Administrativa Financiera.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA. (VIGENCIA). El presente Código de Ética entrará en vigencia a partir de su aprobación mediante Resolución Administrativa, previa a ser compatibilizada por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.

SEGUNDA. (ACTUALIZACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CÓDIGO). I. Se establece que el Código de Ética será revisado periódicamente y podrá ser ajustado en función a la dinámica institucional y las disposiciones emanadas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social a través de la Dirección General del Servicio Civil.

II. La actualización del documento está a cargo de la Unidad de Transparencia y Lucha contra la Corrupción en coordinación de la Gerencia de Planificación y Control de Gestión.

III. La difusión y socialización está a cargo de la Gerencia de Planificación y Control de Gestión a través de la Unidad de Desarrollo Organizacional en coordinación con Gerencia Administrativa Financiera y la Unidad de Transparencia y Lucha contra la Corrupción.

TERCERA. (INTERPRETACIÓN). En caso de ambigüedad o duda respecto de la aplicación del Código de Ética, estas serán interpretadas por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, a través de la Dirección General de Servicio Civil a fin de emitir opinión técnica y legal para su cumplimiento.

SEDEM <small>Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas</small>	CÓDIGO	CÓDIGO GG-COD-002	
	DE ÉTICA	Ver.	Pág.
		03	16 de 16

ANEXO A: DECLARACIÓN JURADA



Declaración Jurada de Conocimiento, Adhesión, Compromiso y Cumplimiento del Código de Ética Institucional del SEDEM y de sus Empresas Públicas Productivas dependientes

Yo,....., con cédula de identidad
Nº..... expedido en la ciudad de..... en mi calidad de
(cargo).....

.....,manifiesto a través de la
presente Declaración Jurada, MI CONOCIMIENTO y plena ADHESIÓN al Código de Ética
Institucional del Servicio de Desarrollo de Empresas Públicas Productivas SEDEM y de
sus EPPs dependientes y MI COMPROMISO de estricto cumplimiento bajo la advertencia
de asumir las responsabilidades que conlleva su transgresión a fin de resguardar los
intereses de la institución y de la población en general.

(Ciudad).....,(fecha)dede 20.....

.....
Firma

DOCUMENTO OFICIAL APROBADO
SERVICIO DE DESARROLLO DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS PRODUCTIVAS

RA 087 - 31 - 03 - 23



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

INFORME
INF/GG/GJ/UGJ N° 0068/2023
I/2023-09306

A: **FATIMA LUZ PACHECO DOMINGUEZ**
GERENTE GENERAL

Vía: **EDDY BURGOA ZEBALLOS**
GERENTE JURÍDICO



MIGUELINA ZARATE AVILA
JEFE DE UNIDAD DE GESTION JURIDICA



De: **LORENA GONZALES ROMERO**
PROFESIONAL III ABOGADO EN ANÁLISIS

Lorena Gonzales Romero
PROFESIONAL III ABOGADA ANALISIS
SEDEM

Fecha: Viernes, 31 de marzo de 2023

Ref.: **INFORME LEGAL PARA APROBACIÓN Y COMPATIBILIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL SEDEM Y SUS EPPS.**

De mi mayor consideración:

En atención a los antecedentes que se anexa en la hoja de Seguimiento Interno I/2023-29760 y 09306, cuya referencia se encuentra descrita en el epígrafe, tengo a bien poner a su consideración, el informe legal:

I. ANTECEDENTES:

Mediante Informe INF/GG/GAF/UA N° 0016/2023 con hoja de seguimiento I/2022-29760 de fecha 05 de enero de 2023 emitido por Ramiro Delgado Galvez, Profesional II Formación de Talento Humano SEDEM EPPS, vía Luis Mario Charcas Viscarra, Jefe de Unidad I Administrativa y Recursos Humanos, dirigido a Arnaldo Wayer Martínez, Gerente Administrativo Financiero, con referencia "Informe incorporación artículo Prevención de la Violencia al Código Ética SEDEM EPPS", en el que señala que "Bolivia ocupa el penoso tercer lugar en América Latina respecto a las altas tasas de feminicidio. El 75% de las mujeres de

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





15 años hacia adelante sufrieron algún tipo de violencia en una relación de pareja y de este porcentaje 1 de cada 3 mujeres han sufrido violencia física o sexual...”.

En el marco de la investigación realizada por la GIZ, en coordinación con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional, denominada “Impacto de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral del SEDEM Bolivia, 2021”, encuentran los siguientes datos: “El 79,4% de la fuerza laboral tiene alguna actitud tolerante hacia la violencia contra las mujeres, quienes experimentan Violencia contra la Mujer, ya sea como agredida o agresor, tiene mayores niveles de aceptación hacia la violencia contra la mujer...”; “El 9,7% reporta alta frecuencia de comportamiento inequitativo en sus jefes y jefas”; “47 de cada 100 trabajadoras/es viven experiencias de violencia contra la mujer considerando solo las agresiones del último año, el 31% del personal ha experimentado violencia contra la mujer, principalmente psicológicamente”; “Solo el 14% ha reportado/informado a alguien de la empresa sobre su situación violenta. El 28% reporta conocer a colegas que experimentan violencia contra la mujer”; “El 60,9% cree que la empresa no está preparada para afrontar las situaciones de violencia contra la mujer...”; “La violencia contra la mujer afecta la capacidad laboral del personal, con un impacto negativo en su concentración y energía (57,8%), el ausentismo (86,1%) y en sus resultados laborales (19,6%). El personal involucrado en situaciones de violencia contra la mujer pierde entre 5,5 y 9,2 días al año promedio, haciendo un total de 5,880 días para las empresas, un equivalente a 20,4 trabajadoras y trabajadores full time durante todo un año”.

Asimismo es importante que la normativa específica posibilite y concrete las políticas públicas estatales en acciones que se traducen en procedimientos internos que coadyuven y apoyen las gestiones relacionadas a implementar acciones de prevención de la violencia contra la mujer, además habiendo el Gobierno Nacional emitido el Decreto Supremo N° 4779 que tiene por objeto crear el sello “Empresa comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia”, con la finalidad de incentivar y reconocer a aquellas empresas comprometidas que trabajan en la prevención e implementación de acciones que coadyuven a la construcción de una cultura despatriarcalizadora. En el artículo 5, entre los criterios que se establecen para otorgar el sello, a las empresas tienen que ver con a) Normativa interna, que prevenga y rechace todas las formas de violencia contra las mujeres, favorezcan la eliminación de la desigualdad y discriminación, que se reflejen en uno o varios de los siguientes documentos: *Código de Ética; *Política de Personal y de Talento Humano; * Protocolos de Prevención; *Prevención Interna, realizada a través de acciones periódicas para sensibilizar a las trabajadoras y los trabajadores y prevenir la violencia en el ámbito laboral; *Prevención Externa, efectuada a través de prevención de la violencia contra las mujeres con la sociedad. Bajo ninguna consideración se pretende sustituir las instancias creadas por ley que tienen que ver con esta temática, lo que se busca es operativizar la política pública que garantice a las mujeres una vida libre de violencia, generando acciones despatriarcalizadora, en este marco el Comité de Prevención de la Violencia del SEDEM, gestionara las denuncias en función a la R.M. N° 196/21 Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social. Señalando en la parte conclusiva lograr fortalecer las acciones de prevención de violencia contra la mujer que viene desarrollando el SEDEM EPPs, así como poder optar al sello y el reconocimiento por las acciones en la erradicación de la violencia contra las mujeres y que generen entornos laborales seguros, incorporar el artículo planteado líneas arriba en el Código de Ética.

“2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES”





15 años hacia adelante sufrieron algún tipo de violencia en una relación de pareja y de este porcentaje 1 de cada 3 mujeres han sufrido violencia física o sexual...”.

En el marco de la investigación realizada por la GIZ, en coordinación con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional, denominada “Impacto de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral del SEDEM Bolivia, 2021”, encuentran los siguientes datos: “El 79,4% de la fuerza laboral tiene alguna actitud tolerante hacia la violencia contra las mujeres, quienes experimentan Violencia contra la Mujer, ya sea como agredida o agresor, tiene mayores niveles de aceptación hacia la violencia contra la mujer...”; “El 9,7% reporta alta frecuencia de comportamiento inequitativo en sus jefes y jefas”; “47 de cada 100 trabajadoras/es viven experiencias de violencia contra la mujer considerando solo las agresiones del último año, el 31% del personal ha experimentado violencia contra la mujer, principalmente psicológicamente”; “Solo el 14% ha reportado/informado a alguien de la empresa sobre su situación violenta. El 28% reporta conocer a colegas que experimentan violencia contra la mujer”; “El 60,9% cree que la empresa no está preparada para afrontar las situaciones de violencia contra la mujer...”; “La violencia contra la mujer afecta la capacidad laboral del personal, con un impacto negativo en su concentración y energía (57,8%), el ausentismo (86,1%) y en sus resultados laborales (19,6%). El personal involucrado en situaciones de violencia contra la mujer pierde entre 5,5 y 9,2 días al año promedio, haciendo un total de 5,880 días para las empresas, un equivalente a 20,4 trabajadoras y trabajadores full time durante todo un año”.

Asimismo es importante que la normativa específica posibilite y concrete las políticas públicas estatales en acciones que se traducen en procedimientos internos que coadyuven y apoyen las gestiones relacionadas a implementar acciones de prevención de la violencia contra la mujer, además habiendo el Gobierno Nacional emitió el Decreto Supremo N° 4779 que tiene por objeto crear el sello “Empresa comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia”, con la finalidad de incentivar y reconocer a aquellas empresas comprometidas que trabajan en la prevención e implementación de acciones que coadyuven a la construcción de una cultura despatriarcalizadora. En el artículo 5, entre los criterios que se establecen para otorgar el sello, a las empresas tienen que ver con a) Normativa interna, que prevenga y rechace todas las formas de violencia contra las mujeres, favorezcan la eliminación de la desigualdad y discriminación, que se reflejen en uno o varios de los siguientes documentos: *Código de Ética; *Política de Personal y de Talento Humano; * Protocolos de Prevención; *Prevención Interna, realizada a través de acciones periódicas para sensibilizar a las trabajadoras y los trabajadores y prevenir la violencia en el ámbito laboral; *Prevención Externa, efectuada a través de prevención de la violencia contra las mujeres con la sociedad. Bajo ninguna consideración se pretende sustituir las instancias creadas por ley que tienen que ver con esta temática, lo que se busca es operativizar la política pública que garantice a las mujeres una vida libre de violencia, generando acciones despatriarcalizadora, en este marco el Comité de Prevención de la Violencia del SEDEM, gestionara las denuncias en función a la R.M. N° 196/21 Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social. Señalando en la parte conclusiva lograr fortalecer las acciones de prevención de violencia contra la mujer que viene desarrollando el SEDEM EPPs, así como poder optar al sello y el reconocimiento por las acciones en la erradicación de la violencia contra las mujeres y que generen entornos laborales seguros, incorporar el artículo planteado líneas arriba en el Código de Ética.

“2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES”





Mediante Nota Interna NI/GG/GSAP/UAP N°0139/2023 con hoja de seguimiento I/2023-09306 de fecha 24 de marzo de 2023, emitido por Ramiro Delgado Galvez, Jefe de Unidad I de Articulación Productiva, dirigida a la Ing. Fátima Luz Pacheco Domínguez, Gerente General del SEDEM, con referencia "Remisión aprobación compatibilización Código de Ética SEDEM-EPPs realizado por el Viceministerio de Servicio Civil y Cooperativas", el mismo señala que se hace llegar la Resolución Administrativa N°004/2023 firmada por el Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, en el que se incorpora un capítulo referido a la Prevención de la Violencia Contra la Mujer (Capítulo VII por una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres artículo 26. (ADSCRIPCIÓN) Artículo 27. (PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL SEDEM). compatibilización que autoriza al SEDEM generar las gestiones internas para la aprobación de una nueva versión del Código de Ética Institucional, y en este marco me permito solicitar remita el presente documento a la unidad correspondiente (Unidad de Transparencia) para que de acuerdo a sus competencias realice el respectivo informe que sustente la Resolución Administrativa que apruebe la nueva versión del Código de Ética.

II. MARCO LEGAL:

El numeral 1 del artículo 9 de la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, señala; son fines y funciones esenciales del Estado, además de los que establece la Constitución y la Ley: *"Constituir una sociedad justa y armoniosa, cimentada en la descolonización, sin discriminación, ni explotación, con plena justicia social, para consolidar las identidades plurinacionales"*.

El artículo 232, de la norma suprema, determina que *"La Administración Pública se rige por los principios de legitimidad, legalidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados"*.

La Ley N° 1178 de Administración y Control Gubernamentales de 20 de julio de 1990, regula los sistemas de administración y control de los recursos del Estado y su relación con los sistemas nacionales de Planificación e Inversión Pública.

El artículo 7 inciso b) de la mencionada Ley, establece que *"Toda entidad pública organizará internamente, en función de sus objetivos y la naturaleza de sus actividades, los sistemas de administración y control interno"*.

El artículo 27 de la Ley mencionada anteriormente, señala que *"Cada entidad del Sector Público elaborará en el marco de las normas básicas dictadas por los órganos rectores, los reglamentos específicos para el funcionamiento de los sistemas de administración y control Internos y que corresponde a la máxima autoridad de la entidad la responsabilidad de su implantación..."*.

El artículo 12 de la Ley N° 2027 de fecha 27 de octubre de 1999, Estatuto del Funcionario Público señala *"La actividad pública deberá estar inspirada en principios y valores éticos de integridad, imparcialidad, probidad, transparencia, responsabilidad y eficiencia funcionaria que garanticen un adecuado servicio a la colectividad"*.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM
Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

El artículo 13 de la norma mencionada, establece que *"Las entidades públicas deberán promover políticas y normas de conducta regidas por principios y valores éticos que orienten la actuación personal y profesional de sus servidores y la relación de estos con la colectividad. Toda entidad pública deberá adoptar obligatoriamente un Código de Ética, que sea elaborado por la misma entidad u otra entidad afín, de acuerdo al sistema de organización administrativa; Se deberán implantar mecanismos que aseguren la evaluación práctica de las disposiciones de los Códigos de Ética, de manera que sus resultados contribuyan a su desarrollo, fortalecimiento y efectiva aplicación. Los servidores públicos quedan inexcusablemente sometidos al respectivo Código de Ética institucional a partir del inicio de su actividad funcionaria"*.

Los artículos 3 y 4 del Decreto Supremo N° 29894 de fecha 07 de febrero de 2009, que aprobó la Estructura Organizativa del Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional, las servidoras y servidores públicos deben aplicar y promover en la gestión pública los principios y valores de carácter social y personal con base en la filosofía de Vivir Bien.

El inciso k) del artículo 88 del Decreto citado precedentemente, concordante con el inciso d) del artículo 57 del Decreto Supremo N° 0071 de 9 de abril de 2009, dentro de las atribuciones del Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas se encuentra el de compatibilizar y promover a las entidades sujetas a su competencia, la adopción, el ejercicio, la aplicación de Códigos de Ética Institucionales.

Los párrafos I y II del artículo 2 del Decreto Supremo N° 590 de fecha 4 de agosto de 2010, crea el Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas – SEDEM, como institución pública descentralizada, de derecho público, con personalidad jurídica y autónoma de gestión administrativa, financiera, legal, técnica y patrimonio, bajo tuición del Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural. El SEDEM no cuenta con directorio; el SEDEM bajo su dependencia directa, las siguientes Empresas Públicas Productivas: Papeles de Bolivia – PAPELBOL; Cartones de Bolivia – CARTONBOL; Cementos de Bolivia – ECEBOL; las que fueron creadas a lo dispuesto en el presente Decreto Supremo; Empresa Estratégica de Producción de Semillas – EEPS; Empresa Estratégica de Producción de Abonos y Fertilizantes – EEPAF; y la Empresa Pública Productiva de Envases de Vidrio – ENVIBOL, y la empresas creadas mediante Decreto Supremo que se encuentran en proceso de incubación.

El artículo 7 del Decreto Supremo citado ut supra, establece entre las funciones de el/la Gerente General del SEDEM: inciso j) "Emitir Resoluciones Administrativas en el marco de sus competencias".

El artículo 1 del Decreto Supremo N° 4779 de fecha 17 de agosto de 2022, que señala *"El presente Decreto Supremo tiene por objeto crear el Sello "Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia", con la finalidad de incentivar y reconocer a aquellas empresas comprometidas que trabajan en la prevención e implementación de acciones que coadyuven a la construcción de una cultura despatriarcalizadora"*.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





El artículo 5 del Decreto Supremo N° 4779, señala *"Los criterios para la otorgación de las diferentes categorías del Sello "Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia Contra las Mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia", son los siguientes: a) Normativa interna, que prevenga y rechace todas las formas de violencia contra las mujeres, favorezca la eliminación de la desigualdad, exclusión y discriminación, que se reflejen en uno o varios de los siguientes documentos: 1. Código de Ética; 2. Política personal y de talento humano; 3. Política de marketing, que rechace el uso de la publicidad sexista; 4. Protocolos de Prevención; 5. Otros instrumentos y/o herramientas desarrolladas por la Empresa; b) Prevención interna, realizada a través de acciones periódicas para sensibilizar a las trabajadoras y los trabajadores y prevenir la violencia en el ámbito laboral; c) Prevención externa, efectuada a través de acciones de prevención de la violencia contra las mujeres con la sociedad; d) Acciones que reflejen la aplicación de nuevas ideas, conceptos, productos, servicios y prácticas que estén claramente destinadas a contribuir en la prevención y lucha contra la violencia hacia las mujeres en el ámbito empresarial"*.

Mediante Resolución Suprema N° 27308, de fecha 4 de diciembre de 2020 designa a la Ing. Fátima Luz Pacheco Domínguez, como Gerente General del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas - SEDEM, emitido por el Presidente Constitucional del Estado Plurinacional de Bolivia, en uso de sus funciones y atribuciones legales vigentes.

La Política nacional de Descolonización de la Ética Pública y revolución de comportamiento de las servidoras y servidores públicos, aprobada mediante Resolución Bi-Ministerial N° 001/2012 de fecha 22 de agosto de 2012, contiene uno de los lineamientos el "Áma Llunku" (no seas servil) y otros lineamientos generales a ser adoptados por cada entidad de acuerdo a sus características culturales, regionales u otras, constituido como un instrumento de aplicación obligatoria en las entidades públicas y cuyo objetivo general es reconducir las conductas en los servidores y las servidoras públicas del Estado Plurinacional de Bolivia, basados en el ejercicio permanente de los principios ético morales consagrados en la Constitución Política del Estado Plurinacional y enfocados en el "Servir Bien para Vivir Bien", como compromiso con el pueblo y para iniciar la transición de la función pública al servidor público.

La Resolución Ministerial N° 722/12 de fecha 20 de septiembre de 2012, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, aprobó la "Guía para la Elaboración del Código de Ética Institucional" para la compatibilización de Códigos de Ética Institucionales, e instruye realizar ajustes que correspondan en todos los Códigos de Ética pendientes y aquellos que se compatibilicen en adelante.

La Resolución Ministerial N° 546/20 de fecha 23 de octubre de 2020, vigente a partir del 30 de octubre de 2020, deja subsistente el artículo segundo de la Resolución Ministerial N° 668/17 de fecha 03 de agosto de 2017, misma que modificó el artículo tercero de la Resolución Ministerial N° 722/12 de fecha 20 de septiembre de 2012, emitidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, señalando que los códigos de ética deben ser compatibilizados a través de una resolución administrativa firmada por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE DESARROLLO
PRODUCTIVO Y ECONOMÍA PLURAL

SEDEM

Servicio de Desarrollo
de las Empresas Públicas
Productivas

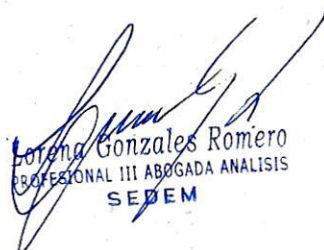
La Resolución Administrativa N° 004/2023 de fecha 17 de marzo de 2023 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, que resuelve en su único numeral Autorizar al Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM), para que, mediante norma expresa emitida dentro de la misma entidad, a través de sus instancias pertinentes, apruebe su Código de Ética Institucional, momento en el cual entrará en plena vigencia, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia para su registro.

III. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

De la revisión de los antecedentes, se tiene el "Código de Ética" del SEDEM y sus EPP's dependientes versión 3 con código GG-COD-002 compuesto por sus siete (7) capítulos, veintisiete (27) artículos, su Disposición Transitoria con una única disposición y la disposición final en sus tres (3) numerales; fue compatibilizado por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, encontrándose enmarcado en la norma vigente y cumple con las formalidades y requisitos para su aprobación.

El presente Informe Legal se pronuncia exclusivamente conforme a normativa legal vigente y los aspectos técnicos que son de entera responsabilidad de las Unidades Técnicas de acuerdo al Informe INF/GG/GAF/UA N° 0016/2023 y todos sus anexos que deberán formar parte indivisible de la Resolución Administrativa, por lo que se recomienda a la Máxima Autoridad Ejecutiva su aprobación. Asimismo, cabe señalar que el presente informe responde a la pertinencia legal de los informes citados, siendo responsable la parte técnica del contenido.

Es en cuanto informo para fines consiguientes.


Lorena Gonzales Romero
PROFESIONAL III ABOGADA ANALISIS
SEDEM



LGR
Adj.
c.c.

"2022 AÑO DE LA REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"





RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 004/2023

La Paz, 17 de marzo de 2023

VISTOS: La solicitud de compatibilización del Código de Ética Institucional del **Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM)**; creado por Decreto Supremo No. 590 de 4 de agosto de 2010, con el fin de apoyar la puesta en marcha y acompañar las etapas posteriores de desarrollo de las empresas estatales, bajo los principios de generación de valor agregado y su articulación a la matriz productiva.

CONSIDERANDO:

Que, el Estado Plurinacional de Bolivia asume y promueve como principios ético morales: “ama quilla, ama llulla, ama suwa (no seas flojo, no seas mentiroso ni seas ladrón), suma qamaña (vivir bien), ñandereko (vida armoniosa), teko kavi (vida buena), ivi maraei (tierra sin mal) y qhapaj ñan (camino o vida noble); y se sustenta en los valores de unidad, igualdad, inclusión, dignidad, libertad, solidaridad, reciprocidad, respeto, complementariedad, armonía, transparencia, equilibrio, igualdad de oportunidades, equidad social y de género en la participación, bienestar común, responsabilidad, justicia social, distribución y redistribución de los productos y bienes sociales, para **“Vivir Bien”**; señalados en el artículo 8 de la Constitución Política del Estado.

Que, el artículo 232 de la Constitución Política del Estado, dispone que **“la Administración Pública se rige por los principios de legitimidad, legalidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados”**.

Que, el numeral 1) del artículo 9 de la Constitución Política del Estado, define como uno de los fines y funciones esenciales del Estado: *“Constituir una sociedad justa y armoniosa, cimentada en la descolonización, sin discriminación ni explotación, con plena justicia social, para consolidar las identidades plurinacionales”*.

Que, de acuerdo a lo señalado en los artículos 12 y 13 de la Ley N° 2027, Estatuto del Funcionario Público de 27 de octubre de 1999, dichos principios y valores ético morales que inspiran la actividad pública, deben ser tomados en cuenta por las entidades al momento de elaborar el Código de Ética Institucional, el cual, debe ser adoptado obligatoriamente y cuyo cumplimiento deberá ser inexcusable para las y los servidores públicos desde el momento que ingresan a prestar servicio en la Entidad.

Que, conforme a los artículos 3 y 4 del Decreto Supremo N° 4857 de 6 de enero de 2023, que aprobó la Estructura Organizativa del Órgano Ejecutivo del Estado

REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN
Por una vida libre de violencia contra las mujeres



Plurinacional, las servidoras y servidores públicos deben aplicar y promover en la gestión pública los principios y valores de carácter social y personal con base en la filosofía del **"Vivir Bien"**.

Que, según lo determinado por el inciso k) del artículo 82 del Decreto Supremo N° 4857 de 6 de enero de 2023, concordante con el inciso d) del artículo 57 del Decreto Supremo N° 0071 de 9 de abril de 2009, dentro las atribuciones del Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas se encuentra la de compatibilizar y promover a las entidades sujetas a su competencia, la adopción, el ejercicio, la aplicación de Códigos de Ética Institucionales.

Que, la **"Política Nacional de Descolonización de la Ética Pública y Revolución del Comportamiento de las Servidoras y Servidores Públicos"**, aprobada mediante Resolución Bi-Ministerial N° 001/2012 de 22 de agosto de 2012, contiene como uno de los lineamientos el **"Ama Llunku"** (no seas servil) y otros lineamientos generales a ser adoptados por cada entidad de acuerdo a sus características culturales, regionales u otras, constituido como un instrumento de aplicación obligatoria en las entidades públicas y cuyo objetivo general es reconducir las conductas en los servidores y las servidoras públicas del Estado Plurinacional de Bolivia, basadas en el ejercicio permanente de los principios ético morales consagrados en la Constitución Política del Estado y enfocados en el **"Servir Bien para Vivir Bien"** como compromiso con el pueblo y para iniciar la transición de la Función Pública al Servicio Público.

Que, mediante Resolución Ministerial N° 722/12 de 20 de septiembre de 2012, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, aprobó la "Guía para la Elaboración del Código de Ética Institucional" para la compatibilización de Códigos de Ética Institucionales, e instruye realizar los ajustes que correspondan en todos los Códigos de Ética pendientes y aquellos que se compatibilicen en adelante.

Que, el artículo Segundo la Resolución Ministerial. N° 668/17 de 3 de agosto de 2017, misma que modificó el Artículo Tercero de la Resolución Ministerial N° 722/12 de 20 de septiembre de 2012 ambas emitidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, dispone que los Códigos de Ética Institucionales deben ser compatibilizados a través de una Resolución Administrativa firmada por el Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, previo Informe Técnico Legal emitido por la Dirección General del Servicio Civil.

CONSIDERANDO:

Que, mediante la nota con CITE: SEDEM/GG/GAF N° 0009/2023 de fecha 06 de febrero de 2023, ingresada con Hoja de Ruta 2023-06469, el Sr. Luis Mario Charcas Viscarra, Gerente Administrativo Financiero a.i. del SEDEM, solicita la incorporación de un capítulo referido a la Prevención de la Violencia Contra la Mujer, y la correspondiente compatibilización del proyecto así modificado del Código de Ética Institucional de dicha entidad.

REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN
Por una vida libre de violencia contra las mujeres



Que, realizada la revisión y análisis al proyecto de Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas, la Dirección General del Servicio Civil, emitió el Informe Técnico Legal MTEPS-VESCyCOOP-DGSC-UCyDN-TMRR-0020-INF/23 de fecha 17 de marzo de 2023, concluyendo que el mismo se adecua a la normativa legal aplicable y es compatible con el contenido mínimo de la Guía para la elaboración del Código de Ética Institucional aprobada mediante Resolución Ministerial N° 722/12 de fecha 20 de septiembre de 2012, recomendando al señor Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, que en aplicación al artículo Segundo de la Resolución Ministerial N° 668/17 de 3 de agosto de 2017, que modificó en parte la Resolución Ministerial N° 722/12 de 20 de septiembre de 2012, proceda con la emisión de la Resolución Administrativa que apruebe la compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM).

POR TANTO: En ejercicio de sus atribuciones el Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, **aprueba la compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM)**, en sus 7 capítulos, 27 artículos, 1 disposición transitoria, 3 disposiciones finales y 1 anexo, cuya copia en anexo forma parte de la presente Resolución.

R E S U E L V E:

ÚNICO. Autorizar al Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM), para que, mediante norma expresa emitida dentro de la misma entidad, a través de sus instancias pertinentes, apruebe su Código de Ética Institucional, momento en el cual entrará en plena vigencia, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia para su registro.

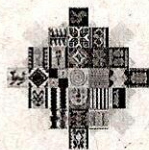
Regístrese, comuníquese y archívese.




Gonzalo Omar Zambrana Ávila
VICEMINISTRO DE EMPLEO, SERVICIO CIVIL Y COOPERATIVAS
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL



REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN
Por una vida libre de violencia contra las mujeres



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE TRABAJO,
EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL

La Paz, **21 MAR 2023**

CITE: MTEPS-VESCyCOOP-GOZA N° **00017/23**

Señor
Luis Mario Charcas Viscarra
Gerente Administrativo Financiero a.i.
Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM)
Presente. -

Ref.: Remisión de Código de Ética Institucional

De mi mayor consideración:

Mediante la presente, tengo a bien remitir a usted un ejemplar original de la **Resolución Administrativa N° 004/2023 de 17 de marzo de 2023**, emitida por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, por la que se aprueba la compatibilización del Código de Ética Institucional del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas, en sus 7 capítulos, 27 artículos, 1 disposición transitoria, 3 disposiciones finales y 1 anexo, cuya copia en anexo forma parte integrante de la Resolución Administrativa referida.

Asimismo, a fin de que el mencionado Código de Ética Institucional entre en vigencia, en virtud a lo resuelto en la citada resolución, corresponde que sea aprobado por la máxima instancia o autoridad administrativa de la entidad, a través de una disposición expresa o acto administrativo interno, según corresponda. Posteriormente, agradeceré a usted instruir a quien corresponda, remita una copia del documento de aprobación, a la Dirección General del Servicio Civil de esta entidad, para los efectos de registro y seguimiento.

Sin otro particular, saludo a usted atentamente.

Gonzalo Omar Zambrana Ávila
VICEMINISTRO DE EMPLEO, SERVICIO CIVIL Y COOPERATIVAS
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL

GOZA/rrpt/jrda/tmrr
Cc/ Archivo
Adj. R.A. N° 004/2023

REVOLUCIÓN CULTURAL PARA LA DESPATRIARCALIZACIÓN
Por una vida libre de violencia contra las mujeres

Dirección: Zona Central, calle Mercado - esq. Yanacocho S/N Telf: (591-2)-2408606
www.mintrabajo.gob.bo
La Paz - Bolivia